

# David Côté

Directeur général - Direction générale de la sécurité et du camionnage  
Ministère des Transports



Consulter le [profil LinkedIn](#)

## *Qualités inspirantes chez un leader :*

Courageux, visionnaire, donneur de sens.

## *Philosophie de travail :*

Engagement, collaboration, créativité, plaisir.

*Votre équipe :* Compétente, agile, innovante.

## *Meilleur conseil professionnel reçu :*

Savoir s'entourer des meilleurs et être à l'écoute.

## *Projet de société inspirant :*

Le développement innovant du transport au Québec, pour un réseau routier plus sécuritaire dans l'ensemble du Québec.

## *En action, pour la performance publique*

Au terme de ses études en administration, David joint les rangs du ministère des Finances, sans nourrir d'attentes particulières. À sa grande surprise, il y découvre un univers plus vaste que ce qu'il imaginait et des enjeux captivants. Sa carrière est lancée. Après quelques années fructueuses aux Finances, il entre au ministère du Développement économique et collabore à la première stratégie en entrepreneuriat du Québec. En 2012, fort de ses apprentissages, il prend de nouvelles fonctions à l'Environnement où il obtient son premier poste de directeur, en 2016. Son parcours vertical s'intensifie : après avoir accepté un poste de gestionnaire aux Transports en 2017, il décroche plusieurs promotions en l'espace de quelques années, jusqu'à devenir directeur général. Capable de tisser facilement des liens, ouvert à la nouveauté et engagé envers la mission de l'État, David est un gestionnaire d'action qui place ses équipes au cœur de la performance organisationnelle.

## *Style de leadership*

Confiance et collaboration : c'est ainsi que David mobilise ses équipes pour réaliser la vision commune. En reconnaissant les capacités et l'expérience des gens qui l'entourent, il crée un climat de confiance propice à l'émergence d'idées innovantes. Pour lui, développer le potentiel des personnes et leur permettre de prendre leur place alimente la performance collective. La communication demeure la pierre angulaire du succès : échanger l'information à tous les niveaux, en portant le message avec transparence et intégrité, permet de coordonner les efforts vers l'atteinte des objectifs. David s'assure que chacun peut s'exprimer librement; il faut pouvoir apprendre ensemble, perdre et gagner en équipe. Toujours prêt à se lancer dans de nouveaux défis et présent face aux difficultés, David est un modèle de courage et de créativité dans l'exercice du leadership public.

## *Pourquoi la fonction publique ?*

Au moment de démarrer sa carrière, David n'est pas particulièrement attiré par la fonction publique : peu de gens de son entourage y ont travaillé. Curiosité et hasard l'ont finalement mené à une entrevue d'embauche qui se révélera déterminante. Il découvre dans le service public un environnement de travail presque sans limites, qui lui permet d'élargir et d'exploiter ses compétences autant qu'il le souhaite. Les défis y sont à la fois nombreux et passionnants. Encore aujourd'hui, David se sent privilégié de voir les retombées concrètes de son travail sur la société québécoise. Entouré de collaborateurs allumés et motivés par le même désir de contribuer, le jeune leader trouve encore du sens dans son travail et en tire un authentique plaisir au quotidien.

*« Le leadership ne repose pas sur une seule personne. Arriver au succès est un travail collectif. Le rôle du leader est de canaliser les forces et donner du sens. C'est en équipe qu'on réalise de grandes choses, avec une bonne dose d'ouverture, de communication et d'innovation. »*

## *Vision d'avenir : les prochaines étapes*

Travailler là où il a le sentiment d'apporter quelque chose de concret, de participer à la transformation de la société : c'est ce que souhaite David pour les suites de son parcours. Parmi ses critères essentiels, ajoutons le plaisir au travail et la possibilité d'exercer son influence sur la prise de décisions. Il souhaite tout particulièrement placer sa vision et sa pensée stratégique au service du Québec de demain, avec l'aide de communautés de travail engagées et motivées.